PLAN DE TRABAJO EQUIPO PSICOSOCIAL PROGRAMA CREA 2024											
		TEMÁTICAS A TRABAJAR	**PROPÓSITOS**	**ALCANCE / DIRIGIDO A**	**PERIODICIDAD**	**OCTUBRE 01 AL 31**					**PRODUCTOS**
						SEMANA I	**SEMANA II**	**SEMANA III**	**SEMANA VI**	**SEMANA V**	
1	**Inducción**	Socialización sobre información importante del Equipo Psicosocial Crea para los equipos de trabajo.	• Dar a conocer las acciones y el acompañamiento que realiza el Equipo Psicosocial Crea.	Colaboradores Crea.	Primer trimestre	X	X			X	Para el mes correspondiente a este informe, reporto haber realizado las siguientes acciones: realicé junto con el equipo la socialización de los alcances y acciones que lleva a cabo el equipo psicosocial en los Crea Villas del Dorado (2/10), La Granja (3/10) y Manitas (31/10) y en los Encuentros de Saberes realizados por el componente pedagógico y el equipo psicosocial en el Teatro Villa Mayor (8/10 y 9/10).
		Características de los integrantes de los equipos de trabajo	Identificación de las caracteristicas de los inetgrantes del los equipos de trabajo	Colaboradores Crea.	Primer trimestre						
2	**Seguimiento territorial**	Escucha y orientación frente a las dinámicas territoriales de los Crea por parte del Equipo Psicosocial Crea.	• Realizar acompañamiento, orientación y seguimiento a las dinámicas y equipos de trabajo de todos los Crea.	Colaboradores Crea.	Mensual	X				X	Para el mes correspondiente a este informe, reporto haber realizado las siguientes acciones: realicé junto con el equipo, escucha y orientación frente a las dinámicas territoriales de los Crea, durante los recorridos territoriales en los Crea Villas del Dorado (2/10), La Granja (3/10) y Manitas (31/10).
3	**Fortalecimiento para los equipos del Programa Crea**	Refuerzo del paso a paso en la administración del Pasaporte Crea e Instrumento para la identificación de apoyos.	• Recordar la aplicación de los instrumentos mencionados anteriormente con el fin de fortalecer la atención del Programa Crea.	Colaboradores Crea .	Mensual durante los recorridos a los espacios Crea		X	X	X		Para el mes correspondiente a este informe, reporto haber realizado las siguientes acciones: acompañé el desarrollo de los fortalecimientos del equipo *Jugando aprendemos* (7/10 jornada a.m. y p.m.), *Suicidio... Ese gran desconocido* (10/10 jornada a.m. y p.m.) y *Yo también participo e incido Políticas Públicas* (21/10 jornadas a.m.y p.m.). Impartí el fortalecimiento presencial *Mejor que prevenir, proveer ante el conflicto* (24/10) También ideé el fortalecimiento que se llevará a cabo en noviembre cuyo tema será Justicia Restaurativa y Círculos de Paz. Así mismo, se participó en las jornadas de evaluación y planeación de los Encuentro de Saberes, de septiembre y noviembre, impartidos por la Línea Arte y Salud, y el equipo psicosocial crea (11/10, 18/10 y 23/10). También se acompañó el desarrollo de los Encuentros de Saberes realizados por el componente pedagógico y el equipo psicosocial crea en el Teatro Villa Mayor (8/10 y 9/10).
		Temas realcionados con liderazgo y trabajo en equipo	Fortalecer las habilidades que deben tener lo roles como líderes de sus equipos	Colaboradores Crea .							
		Refuerzo sobre las prácticas de los integrantes del Programa Crea	• Brindar recomendaciones generales para los contratistas del Programa Crea.	Colaboradores Crea.	Mensual						
		Salud mental para los integrantes de los equipos de trabajo	• Brindar herramientas y conceptualización frente a los temas que se relacionen con salud mental para las y los colaboradores del Programa Crea.	Colaboradores Crea.							
		Violencias y prevención de violencias	• Brindar herramientas frente a los diferentes tipos de violencias, cómo identificarlas y prevenirlas para las y los colaboradores del Programa Crea .	Colaboradores Crea.							
		Elaboración de actividades o reuniones de fortalecimiento a partir de necesidades detectadas.	• Identificar las necesidades para poder acompañarlas desde el Equipo Psicosocial.	Colaboradores Crea							
4	**Acompañamiento a las actividades que desde talento humano se planeen para los equipos de trabajo del IDARTES.**	Se acompañará las actividades que desde Talento Humano se planeen y requieran del apoyo del Equipo Psicosocial.	• Brindar espacios en los que las y los colaboradores del Crea puedan trabajar habilidades a nivel personal que impacte en su desarrollo integral.	Colaboradores Crea.	Dependerá de la articulación que se establezca con Talento Humano del IDARTES.	X					Para el mes correspondiente a este informe, reporto haber realizado las siguientes acciones: Asistí a las reuniones de Salud y Seguridad en el trabajo Escuela Segmento Columna (2/10)

5	**Protocolos internos para la activación de las Rutas de atención primaria para las líneas estratégicas Arte en la escuela, Converge e Impulso.**	Socialización y sensibilización de los Protocolos internos para la activación de Rutas de atención primaria, así como la revisión y ajuste de los mismos.	• Reforzar la correcta activación de los Protocolos internos de atención establecidos por el equipo psicosocial para la atención primaria de las situaciones que lo requieran, así como matenerlos actualizados según los lineamientos dados desde el distrito.	Colaboradores Crea.	Dos por mes. Comenzando en marzo.						Para el mes correspondiente a este informe, no aplicó el desarrollo de dicha temática.
6	**Acompañamiento y orientación a las situaciones del territorio**	Orientación y/o activación de protocolos internos de atención primaria cuando se requiera.	• Brindar orientación y/o activación de Protocolos internos de atención primaria de acuerdo a las situaciones identificadas en el Territorio.	Participantes y colaboradores del Programa Crea	Todas las semanas.					X	Para el mes correspondiente a este informe, reporto haber realizado las siguientes acciones: brindé acompañamiento a las situaciones #221, #230 y #233. También participé en la reunión de cierre de situaciones teniendo en cuenta que no requirieron acciones de acompañamiento adicionales a las realizadas por el equipo (28/10).
		Seguimiento a las situaciones del territorio que lo requieran.	• Brindar el seguimiento a las situaciones que requieran el acompañamiento más de una vez.	Participantes y colaboradores del Programa Crea	Todas las semanas.						
7	**Estrategias de reconocimiento a los roles del Programa Crea**	Reconocimiento por las acciones realizada	• Generar estimulos desde el reconocimiento de la labor de los diferentes roles del Programa Crea.	Colaboradores del Programa Crea	Último trimestre del año		X	X	X	X	Para el mes correspondiente a este informe, reporto haber realizado las siguientes acciones: participé en las reuniones de planeación y diseño se los reconocimientos a los roles del crea (10/10, 17/10, 21/10 y 31/10).
8	**Acompañamiento a los equipos de trabajo**	Generación de diágnosticos de los integrantes de los equipos de trabajo	• Aportes a la Encuesta de Percepción de los Equipos de Trabajo 2024.	Colaboradores del Programa Crea	Semestral.	X		X		X	Para el mes correspondiente a este informe, reporto: participé en la reunión de socialización, retroaimentación y proyección de la Encuesta de Satisfacción del Equipo Psicosocial (16/10). Por otro lado, durante los recorridos territoriales se dió espacio de escucha y orientación, tras identificar algunas dinámicas grupales de trabajo, comunicación y convivencia.
			• Planear y ejecutar acciones que favorezcan el clima laboral en los equipos de trabajo y/o apoyar otras acciones que se deriven del mismo.		Dos en la vigencia.						
9	**Evaluación de satisfacción**	Proceso de evaluación de las acciones realizadas por el Equipo Psicosocial Crea en la vigencia 2024.	• Identificar la percepción que tienen los demás colaboradores del Program Crea sobre las acciones del Equipo Psicosocial.	Colaboradores del Programa Crea	Último trimestre del año			X			Para el mes correspondiente a este informe, reporto: participé en la reunión de socialización, retroaimentación y proyección de la Encuesta de Satisfacción del Equipo Psicosocial (16/10).
10	**Actividades adicionales que apoyen el desarrollo de las acciones del objeto contractual**	Ejecución de las actividades adicionales que desarrolle el Equipo Psicosocial Crea.	• Realizar otras actividades que no estén contempladas en el plan de acción del Equipo Psicosocial Crea.	Colaboradores del Programa Crea	Cuando se requiera				X		Para el mes correspondiente a este informe, reporto haber realizado las siguientes acciones: participé en la reunión de planeación y proyección de las cajas de herramientas (30/10) y reunión de Mesa de Fortalecimiento del componente territorial (25/10)